

**Selezione pubblica per titoli e colloquio,  
finalizzata alla formazione di elenchi di personale idoneo allo  
svolgimento di attività di implementazione del Programma  
formativo, di disseminazione comunicazione nell'ambito del  
Progetto Interreg - VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 –  
WineGuard - CUP I49I25001350007 e supporto alle attività del  
Servizio Amministrativo Finanziario del GAL Patavino per la  
gestione della Strategia di Sviluppo Locale Intervento SRG06  
Azione B, CUP B48H23013580007**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL Patavino soc. cons. a r.l. con deliberazione n. 05 del 15.01.2026 e pubblicato il 20.01.2026

## SOMMARIO

<b>ART 1. POSIZIONI DA ATTRIBUIRE – PROGRAMMA DI ATTIVITÀ.....</b>	<b>3</b>
<b>ART 2. SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ.....</b>	<b>4</b>
<b>ART 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>ART 4. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE .....</b>	<b>5</b>
<b>ART. 5 COMMISSIONE DI SELEZIONE .....</b>	<b>6</b>
<b>ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE. VALUTAZIONE DEI TITOLI .....</b>	<b>6</b>
<b>ART. 7 ESAME COLLOQUIO .....</b>	<b>7</b>
<b>ART. 8 GRADUATORIA E PUBBLICITÀ .....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 9 PROCEDURA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO .....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 10 IMMISSIONE IN SERVIZIO .....</b>	<b>9</b>
<b>ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....</b>	<b>9</b>
<b>ART. 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 13 PUBBLICITÀ.....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 14 AVVERTENZE .....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 15 DISPOSIZIONI FINALI .....</b>	<b>10</b>
<b>ALLEGATI.....</b>	<b>11</b>

## **Art 1. Posizioni da attribuire – Programma di attività**

È indetta una Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale da impiegare, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento Interno di Funzionamento, prevalentemente per **attività di implementazione del Programma formativo di disseminazione comunicazione nell'ambito del Progetto Interreg - VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard - CUP I49I25001350007.**

La figura selezionata sarà inserita nella struttura e dovrà svolgere oltre alle attività funzionali alla corretta, efficace ed efficiente implementazione delle attività previste negli work package del Progetto Interreg VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard, eventuali altri progetti complementari correlati al Sviluppo Locale in corso della Società GAL Patavino tra cui il supporto al Servizio Amministrativo Finanziario nella gestione della strategia di sviluppo locale LEADER, Intervento SRG06 Azione B - CUP B48H23013580007 - compresa la gestione della contrattualistica e delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi e l'attività di rendicontazione delle risorse finanziarie e predisposizione della documentazione.

In particolare, la figura selezionata dovrà svolgere nell'ambito del progetto Interreg:

### **Programma Educativo**

- Collaborazione alla progettazione e realizzazione di attività educative e formative;
- Raccolta e sistematizzazione di dati e materiali utili al monitoraggio delle attività educative;
- Collaborazione alla redazione di report periodici sulle attività svolte e sui risultati raggiunti.

### **Programma di Comunicazione e disseminazione**

- Supporto alla preparazione di materiali di comunicazione e disseminazione (contenuti web, social media, newsletter, brochure, presentazioni) e gestione dei canali di comunicazione del progetto sotto la supervisione del GAL Patavino;
- Supporto organizzativo per eventi di disseminazione (workshop, seminari, incontri pubblici, conferenze);
- Supporto alle attività di networking e coinvolgimento degli stakeholder Partecipazione alle riunioni di progetto e supporto al coordinamento interno delle attività.

### **Nell'ambito della gestione della strategia di sviluppo locale LEADER**

- Supporto al Servizio Amministrativo Finanziario;



- Supporto alla gestione della contrattualistica e delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi e l'attività di rendicontazione delle risorse finanziarie e predisposizione della documentazione.

L'eventuale collaborazione, in quanto effettuata ai sensi del presente bando, sarà subordinata agli accertamenti di entrata nel bilancio societario di adeguate risorse, pertanto la partecipazione alla selezione non è impegnativa per la Società ai fini dell'assunzione.

### **Art 2. Sede principale di svolgimento dell'attività**

La sede principale di svolgimento dell'attività è la sede del GAL Patavino soc. cons. a r.l. – Via Santo Stefano Superiore, 35, - 35043 Monselice (PD) – Italia o qualsivoglia sede operativa che la Società potrà avviare.

### **Art 3. Requisiti per l'ammissione**

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) diploma di Laurea, conseguito presso Università o altri Istituti Universitari statali o legalmente riconosciuti, o i corrispettivi titoli di studio di II livello, denominati laurea (L.M. previsti all'art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270). Sono altresì ammesse le lauree di I livello (ex laurea triennale).

Sono altresì ammessi i diplomi di laurea conseguiti all'estero purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tale fine, nella domanda di concorso, dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano.

- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- d) buona conoscenza della lingua inglese da valutarsi in sede di colloquio;
- e) conoscenza dei pacchetti applicativi informatici Office, da valutarsi in sede di colloquio;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità

non sanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza da invalidità non sanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, ovvero coloro che siano comunque impediti ad accedere al pubblico impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, a norma dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n° 174, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno rendere una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente o affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche amministrazioni che detengono il capitale sociale della Società GAL Patavino, e/ o con Amministratori e Dirigenti della Società GAL Patavino o ruoli apicali, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni d'incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

I requisiti prescritti **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.**

I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento della prova.

#### **Art 4. Domanda e termini di presentazione**

Le domande di partecipazione alla prova selettiva, redatte in carta semplice obbligatoriamente secondo lo schema Allegato 1 al presente bando, a pena di inammissibilità, e corredate di tutti i titoli e i documenti devono essere inoltrate esclusivamente via PEC al seguente indirizzo [galpatavino@pec.it](mailto:galpatavino@pec.it) entro il termine perentorio del 19 Febbraio 2026. Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno successivamente a tale data.

La PEC con la domanda e la documentazione dovrà riportare in oggetto la dicitura **"Selezione collaboratore per attività di implementazione Progetto Interreg e supporto Servizio Amministrativo PSL"**. Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte.

Il GAL Patavino soc. cons. a r.l. **non assume responsabilità** per eventuali ritardi o disguidi delle proprie comunicazioni ai candidati né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo PEC indicato sulla domanda.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) il diploma di laurea conseguito;
- b) il *curriculum vitae et studiorum redatto esclusivamente in formato europeo*, sottoscritto dal candidato e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016;
- c) i titoli e i documenti utili ai fini della selezione;
- d) l'elenco dettagliato di tutti i titoli e documenti di cui ai punti precedenti.

I titoli e documenti di cui ai punti sopraelencati potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000;
- in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. (Allegato 2) o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del medesimo decreto (Allegato 3).
- e) copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Verranno esclusi dalle prove selettive gli aspiranti le cui domande non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla prova medesima.

I candidati diversamente abili dovranno specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame.

Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

#### **Art. 5 Commissione di selezione**

All'espletamento della prova selettiva di cui ai successivi artt. 6 e 7, provvederà la Commissione esaminatrice, che sarà nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione ai sensi di quanto previsto all'art. 22 del Regolamento di Organizzazione della Società.

#### **Art. 6 Modalità di selezione. Valutazione dei titoli**

La selezione si svolge per titoli e colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100/100 punti così suddivisi:

- titoli max 20/100 punti
- colloquio max 80/100 punti

La valutazione dei titoli precederà l'esame colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di 20 punti, così ripartiti:

- a) titoli di studio: saranno valutati il punteggio riportato nel titolo di studio e il possesso di altri eventuali titoli inerenti corsi di formazione, di specializzazione, master (**punti max. 12**);
- b) pregresse esperienze lavorative, presso enti pubblici o aziende private, con preferenza nell'ambito della gestione/cogestione di progetti cofinanziati dai Fondi Europei. (**punti max. 8 punti**);

I titoli di cui al precedente comma, qualora prodotti in fotocopia semplice non corredati dalla dichiarazione sostitutiva sopra richiamata non saranno presi in considerazione.

#### **Art. 7 Esame colloquio**

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a **10/100**.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione mediante PEC (Posta Elettronica Certificata), contenente le indicazioni relative alla sede, data e orario di svolgimento della prova.

Il GAL Patavino soc. cons. a r.l. non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi delle proprie comunicazioni ai candidati né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda.

La Commissione disporrà complessivamente di 80 punti per la valutazione dell'esame colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze specifiche tipiche del profilo professionale richiesto, anche attraverso la discussione dei titoli presentati e consentirà di accettare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere. A tal fine, il colloquio verterà su:

- a) conoscenza di massima dei Programmi Interreg 2021-2027 per la Regione Veneto;
- b) conoscenza del Programma Interreg Italia Croazia e principali modalità operative e di rendicontazione;
- c) conoscenza del Programma di Sviluppo Locale PSL 2023-207 del GAL Patavino "DaiColliallAdige - Next Generation. Vivi, lavora e sogna da LEADER";
- d) competenze relazionali e capacità di lavorare in gruppi di lavoro, attività di sensibilizzazione, problem solving ed attitudine al ruolo, anche con riferimento alle esperienze professionali già maturate.

Il colloquio tenderà inoltre ad accettare le **conoscenze informatiche** richieste per la partecipazione alla selezione, e la **conoscenza della lingua inglese**.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento, quali ad esempio la carta di identità e il passaporto, attraverso i quali sia possibile l'identificazione ed in cui siano riportate le generalità.

La mancata presentazione alla prova sarà considerata come rinuncia alla prova stessa.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione minima di **30/100**.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, verrà trasmesso al Consiglio di Amministrazione del GAL Patavino soc. cons. a r.l.

#### **Art. 8 Graduatoria e pubblicità**

Espletati i lavori la Commissione predispone l'elenco dei soggetti che hanno sostenuto il colloquio secondo una graduatoria formulata sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nell'esame-colloquio.

A parità di punteggio a cura della Commissione, saranno valutati i titoli di preferenza indicati all'art. 6 lettera b) del presente bando.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto delle preferenze di cui sopra, saranno approvati gli atti relativi alla prova selettiva, nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori e gli idonei delle prove medesime.

L'elenco finale di cui sopra sarà pubblicato sul sito web del GAL Patavino soc. cons. a r.l., [www.galpatavino.it](http://www.galpatavino.it). Il concorso resta valido nei 12 mesi successivi alla data della predetta pubblicazione.

#### **Art. 9 Procedura di immissione in servizio**

Il Direttore, previo mandato del Consiglio di Amministrazione, potrà provvedere alla stipulazione del contratto di lavoro e alla contestuale immissione in servizio per lo svolgimento delle attività previste all'Art. 1 presso la struttura del GAL Patavino soc. cons. a r.l., o in altro luogo convenuto, secondo l'ordine di graduatoria del personale, a seguito delle necessità di svolgimento delle attività di cui all'art 1, dandone comunicazione agli interessati.

Al fine di acquisire la documentazione necessaria per l'immissione in servizio, ai predetti interessati sarà richiesto:

- la fotocopia del codice fiscale;
- l'autocertificazione relativa ai dati personali;
- coordinate bancarie per l'accreditamento della retribuzione (IBAN);
- dichiarazione inerente le detrazioni fiscali.

Il collaboratore potrà recedere dall'incarico, salvo l'obbligo di congruo preavviso che permetta al GAL Patavino soc. cons. a r.l. la regolare realizzazione delle attività nei termini prestabiliti. Detto preavviso, fatti salvi gli obblighi di legge, avrà una durata non inferiore a 45 giorni e non superiore a 60 giorni.

#### **Art. 10 Immissione in servizio**

L'inserimento della figura selezionata nella struttura organizzativa potrà avvenire in base alle effettive esigenze della Società con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa come previsto dalle normative vigenti fino al 31 Ottobre 2027 per un costo complessivo pari a pari a 42.200,00 (quarantaduemiladuecento/00). Il costo complessivo per lo svolgimento delle prestazioni correlate alla gestione del progetto INTERREG VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard - CUP I49I25001350007 con scadenza entro il 30 Giugno 2027, fatte salvi eventuali proroghe concesse dalle autorità competenti, è fissato in euro 41.200,00 (quarantunomiladuecento/00). Il costo complessivo per lo svolgimento delle prestazioni correlate al supporto al Servizio Amministrativo Finanziario nella gestione della strategia di sviluppo locale LEADER imputato all'Intervento SRG06 Azione B, CUP B48H23013580007 è fissato in euro 1.000,00 (mille/00).

L'importo complessivo potrà essere incrementato con risorse a carico della Società sulla base del raggiungimento di obiettivi concordati e approvati dal Direttore. Per le successive annualità sarà valutato il proseguo della collaborazione con modalità da definirsi.

Al collaboratore saranno riconosciute le spese di trasferimento e soggiorno sostenute, derivanti dall'incarico, rimborsate a piè di lista previa presentazione di idonea documentazione (fattura o documento equipollente) sulla base di quanto stabilito dal regolamento interno di Funzionamento e autorizzate dal Direttore.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico.

Il contratto individuale di lavoro prevede una verifica trimestrale dei risultati raggiunti, sulla base della quale la Società potrà confermare o meno, a suo insindacabile giudizio il proseguo della collaborazione coordinata continuativa.

L'incarico sarà sviluppato in modo autonomo, senza vincoli di orario e di presenza negli uffici della Società, sulla base di quanto effettivamente richiesto dalle attività da svolgere.

#### **Art. 11 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL Patavino soc. cons a r.l. e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

### **Art. 12 Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Sabina Bordiga, e-mail/PEC: galpatavino@pec.it.

Eventuali quesiti potranno essere formulati via mail al seguente indirizzo: galpatavino@pec.it

### **Art. 13 Pubblicità**

Il presente bando è reso pubblico con la pubblicazione all'indirizzo web [www.galpatavino.it](http://www.galpatavino.it) nella sezione "Trasparenza", sui canali social del GAL nonché con la trasmissione a tutti i soci del GAL.

### **Art. 14 Avvertenze**

I richiedenti potranno prendere visione del materiale oggetto di colloquio ai seguenti link:

<https://www.galpatavino.it/>

<https://coopterritoriale.regionevneto.it/>

<https://veneturale.it/>

<https://www.galpatavino.it/leader-2023-2027-2/psl-2023-2027/>

### **Art. 15 Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Monselice, lì 20 Gennaio 2026

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Sabina Bordiga



## ALLEGATI

### Allegato 1

Spett.le  
GAL Patavino soc. a r.l.  
Via Santo Stefano Sup., 35  
35043 Monselice (PD)

*PEC galpatavino@pec.it*

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Tipo documento di identità \_\_\_\_\_

Numero documento di identità \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale idoneo allo svolgimento di attività di implementazione del Programma formativo, di disseminazione comunicazione nell'ambito del Progetto Interreg - VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard - CUP I49I25001350007 e supporto alle attività del Servizio Amministrativo Finanziario del GAL Patavino per la gestione della Strategia di Sviluppo Locale Intervento SRG06 Azione B, CUP B48H23013580007, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

## DICHIARA

1. di essere in possesso del diploma di Laurea in \_\_\_\_\_ conseguito presso l'Università di \_\_\_\_\_ o altri Istituti Universitari statali o legalmente riconosciuti \_\_\_\_\_,
2. di essere in possesso del titolo di studio di II livello – Laurea Magistrale in \_\_\_\_\_, (art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270), conseguito presso \_\_\_\_\_;
3. diploma di laurea in \_\_\_\_\_ conseguito all'estero, equipollente per legge, conseguito presso \_\_\_\_\_; estremi del



provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano \_\_\_\_\_;

4. di essere in possesso del titolo di studio di I livello – Laurea in \_\_\_\_\_, (art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270), conseguito presso \_\_\_\_\_;
5. di avere un'età non inferiore ad anni 18;
6. di essere in possesso della cittadinanza italiana o uno degli stati membri dell'Unione Europea;
7. di essere in possesso della buona conoscenza della lingua inglese, che verrà valutata in sede di colloquio;
8. di possedere conoscenza dei pacchetti applicativi informatici Office, che verrà valutata in sede di colloquio;
9. di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
10. di possedere l'idoneità fisica al servizio continuato ed incondizionato all'impiego per il quale si concorre;
11. di essere munito/a di patente di guida e di disporre di auto propria;
12. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_; ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;
13. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; di non essere comunque impedito/a ad accedere al pubblico impiego;
14. di necessitare, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 di ausili ed eventuali tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione all'eventuale proprio handicap, di cui si allega certificato medico (se si specificare quali): SI – NO;
15. di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la procedura concorsuale (GDPR 679/2016) anche se trattati da terzi per i medesimi fini;
16. di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;

17. l'esistenza dei seguenti vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente o affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale della Società GAL Patavino soc. cons. a r.l., e/o con Amministratori e Dirigenti della Società GAL Patavino soc. cons. a r.l. che ricoprono ruoli apicali (fornire le specifiche)

---

---

18. che la fotocopia del certificato e/o documento in allegato è conforme all'originale che si trova in possesso del/la sottoscritto/a;

19. che tutte le eventuali comunicazioni relative alla procedura in oggetto siano inviate al seguente indirizzo:

PEC \_\_\_\_\_

*Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, a norma dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n° 174:*

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Luogo, Data

Nome e Cognome

Firma

---



## Allegato 2

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 D.P.R. 445/2000)

*Rif: Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale idoneo allo svolgimento di attività di implementazione del Programma formativo, di disseminazione comunicazione nell'ambito del Progetto Interreg - VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard - CUP I49I25001350007 e supporto alle attività del Servizio Amministrativo Finanziario del GAL Patavino per la gestione della Strategia di Sviluppo Locale Intervento SRG06 Azione B, CUP B48H23013580007*

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Tipo documento di identità \_\_\_\_\_

Numero documento di identità \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

#### DICHIARA

i seguenti stati, qualità personali e fatti a diretta conoscenza dell'interessato:(\*)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Luogo, Data (\*\*)

Nome e Cognome

Firma (\*\*) \_\_\_\_\_

(\*) Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (es. data certa, eventuale protocollo, titolo della pubblicazione.....)

(\*\*) datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione.

**Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 alla dichiarazione il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di identità.**

**Allegato 3**  
**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
**(Art. 46 D.P.R. 445/2000)**

**Rif: Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale idoneo allo svolgimento di attività di implementazione del Programma formativo, di disseminazione comunicazione nell'ambito del Progetto Interreg - VI - A Italia-Croazia – ITHR0700936 – WineGuard - CUP I49I25001350007 e supporto alle attività del Servizio Amministrativo Finanziario del GAL Patavino per la gestione della Strategia di Sviluppo Locale Intervento SRG06 Azione B, CUP B48H23013580007**

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_ n.civico \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Tipo documento di identità \_\_\_\_\_ Numero documento di identità \_\_\_\_\_  
rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**DICHIARA**

in sostituzione dei normali certificati<sup>1</sup>, i seguenti statuti, qualità personali e fatti: (\*)

---

---

Luogo, Data (\*\*)

Nome e Cognome

Firma (\*\*) \_\_\_\_\_

(\*) Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (es. data certa, estremi di identificazione del certificato.....). Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente all'Amministrazione eventuali variazioni ai dati sopra indicati.

(\*\*) datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione.

**Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 alla dichiarazione il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di identità.**

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 1 c. 1 lett. f) del D.P.R. 445/2000 per certificato si intende "il documento rilasciato da una amministrazione pubblica avente funzione di ricognizione, riproduzione o partecipazione a terzi di stati, qualità personali e fatti contenuti in albi, elenchi o registri pubblici o comunque accertati da soggetti titolari di funzioni pubbliche".